



COMUNE DI PAGANI

PROVINCIA DI SALERNO

Numero

195

Data

12/12/2014

Originale

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Oggetto:

ART. 1, COMMI 563 E SEGUENTI DELLA LEGGE DI STABILITÀ 2014 - ATTO DI INDIRIZZO

L'anno :2014,
Il giorno : 12
del mese di : Dicembre,
alle ore : 14.45

nella sala delle adunanze, presso la Casa Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, previo inviti, sotto la Presidenza del Sindaco Bottone Salvatore e sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

Cognome e Nome	Carica	Presente
Bottone Salvatore	Sindaco	SI
Elettore Attilio	Assessore	SI
Del Cedro Francesca	Assessore	NO
De Pascale Carmine	Assessore	SI
La Femina Raffaele	Assessore	SI
Marrazzo Alfonso	Assessore	SI
Pisani Carmela	Assessore	SI

Totale presente: 6

Totale assente: 1

Con la partecipazione del Il Segretario Generale D.ssa Monica Siani con funzioni di verbalizzante.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti a deliberare in ordine dell'argomento indicato in oggetto.

Proposta n. 258 del registro generale del Settore U.O.Contab.Gen/Controllo gest.-

LA GIUNTA

PREMESSO che, in base a quanto previsto dal comma 563 dell'articolo 1 della Legge di Stabilità 2014 (n. 147 del 27 dicembre 2013), le società (ad eccezione delle quotate sui mercati regolamentati), controllate direttamente o indirettamente dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001 (e dunque anche dalle amministrazioni comunali), possono, sulla base di accordi tra di esse, realizzare processi di mobilità di personale tenuto conto del proprio fabbisogno e in relazione, per quanto indicato in particolare al comma 564 sempre dell'articolo 1 della Legge di Stabilità succitata, ad esigenze di riorganizzazione delle funzioni e dei servizi esternalizzati nonché di razionalizzazione delle spese e di risanamento economico-finanziario secondo appositi piani industriali;

DATO CONTO che gli accordi fra le società interessate e i processi di mobilità suddetti possono, secondo le norme richiamate, intervenire:

- anche senza il consenso del lavoratore;
- previa informativa alle rappresentanze sindacali operanti presso la società e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo dalla stessa applicato;
- nel rispetto dell'ordinamento professionale;
- senza oneri aggiuntivi per la finanza pubblica;

EVIDENZIATO che, sempre in base alle norme della Legge di Stabilità, la mobilità non potrà riguardare in alcun modo le partecipate e l'Amministrazione controllante, la quale dovrà invece favorire i processi di mobilità tra le partecipate stesse adottando apposito atto volto ad indirizzare le società in questione all'acquisizione di personale mediante le procedure di mobilità di cui alla legge di che trattasi prima di avviare nuove procedure di reclutamento di risorse umane;

DATO ATTO, in riferimento a quanto sin qui illustrato, che le società controllate direttamente e indirettamente dal Comune di Pagani rientranti nel campo di applicazione del succitato articolo 1 comma 563 della legge 147/2013 sono le seguenti:

Società	Quota di partecipazione comunale
Farmacia Comunale	51,00%
Multiservice Srl "in liquidazione"	100% Attualmente in procedura fallimentare, giusto decreto del Tribunale di Nocera Inferiore n. 49/2013

RILEVATO altresì che il Comune di Pagani è socio, con una quota di partecipazione al capitale sociale del 2,82 e 21,45%, rispettivamente del C.S.T.P. S.p.A. e del Mercato ortofrutticolo dell'Agro Nocerino Sarnese partecipate, parimenti da altri Comuni limitrofi;

CONSIDERATO, come il Comune di Pagani intende, con il presente provvedimento, indirizzare le società di cui innanzi a quanto previsto dalla normativa sin qui richiamata, definendo il percorso attuativo per promuovere e favorire la verifica delle esigenze e fabbisogni, in relazione alle finalità di cui al comma 564 dell'articolo 1 della legge 147/2013, per la

Oggetto:

ART. 1, COMMI 563 E SEGUENTI DELLA LEGGE DI STABILITÀ 2014 - ATTO DI INDIRIZZO

praticabilità di processi di mobilità di personale dipendente a tempo indeterminato delle società in questione, da realizzare attraverso la conclusione di accordi fra le stesse nel quadro e nel rispetto delle condizioni, più sopra riportate, poste dalla stessa normativa di che trattasi;

DATO CONTO come, per quanto sopra, si ritenga evidenziare i progetti di riorganizzazione delle attività (in specie riguardo alla produzione in forma esternalizzata di servizi pubblici strumentali o locali) e i connessi processi di ristrutturazione o razionalizzazione dell'impiego delle risorse aziendali (in particolare umane), alla realizzazione dei quali alcune delle società controllate sono ad oggi impegnate, anche a seguito dell'evoluzione delle condizioni e delle dinamiche della domanda/offerta dei servizi e/o di mutate esigenze del cittadino o dell'amministrazione "utente";

RITENUTO per quanto sin qui esposto ed evidenziato, di indicare e prescrivere, in attuazione in particolare dei commi 563 e 564 dell'articolo 1 della legge 147/2013, alle società predette quanto qui di seguito:

- le società in questione non possono avviare nuove procedure di reclutamento e/o dar corso ad assunzioni di personale con contratti a tempo indeterminato, prima che siano esperite le verifiche per l'acquisizione delle risorse umane necessarie mediante le procedure di mobilità di cui alle sopra richiamate norme della legge 147/2013;
- per le verifiche in questione le società dovranno procedere alla ricognizione dei rispettivi fabbisogni di personale in acquisizione o fuoriuscita dalla dotazione organica, motivando le ragioni di carattere aziendale delle esigenze rilevate con prioritaria considerazione e valutazione, per le società interessate ricordate, dei processi di ristrutturazione e riorganizzazione che le riguardano e in cui sono impegnate. Le società, con particolare riguardo alle fuoriuscite di personale, dovranno dar conto di aver preventivamente analizzato le possibilità di razionalizzazione e di ricollocazione al loro interno delle posizioni lavorative, anche eventualmente attraverso processi di ridefinizione delle loro mansioni e compiti;
- i fabbisogni delle singole società, definitivamente rilevati come suddetto, dovranno essere rappresentati in unità di lavoratori, distinti, anche in riferimento ai contratti collettivi applicati, per categoria e qualificazione professionale;
- l'Amministrazione comunale si riserva, in ordine all'andamento e all'esito del percorso e/o delle procedure di mobilità sin qui descritte, di verificare le condizioni dell'applicazione dei commi 565 e 566 dell'articolo 1 della legge 147/2013;

DATO CONTO, inoltre, che il Comune è socio, oltre che delle società a cui ci si indirizza espressamente con il presente provvedimento, di altre in cui la maggioranza del capitale sociale risulta detenuta nel suo insieme da amministrazioni pubbliche interessate alle norme sulla mobilità di personale di cui alla legge di stabilità 2014;

CONSIDERATO che anche per queste società vi è l'intendimento dell'Amministrazione comunale di verificare, in accordo con gli altri soci pubblici di controllo, eventuali fabbisogni, risultanti da appositi piani industriali approvati dagli organi societari, relativi al personale dipendente a tempo indeterminato sia da reclutare che in fuoriuscita, per favorire processi di mobilità con le altre partecipate o controllate dalle amministrazioni coinvolte;

NON ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica del presente provvedimento da esprimere ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, in quanto atto di indirizzo;

Oggetto:

ART. 1, COMMI 563 E SEGUENTI DELLA LEGGE DI STABILITÀ 2014 - ATTO DI INDIRIZZO

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di indirizzare ed indicare, in attuazione in particolare dei commi 563 e 564 dell'articolo 1 della legge n. 147 del 27 dicembre 2013, alle società controllate direttamente e indirettamente, quanto alla parte narrativa del presente provvedimento con particolare riguardo alla prescrizione riguardante la non possibilità, per le società in questione, di avviare nuove procedure di reclutamento e/o dar corso ad assunzioni di personale con contratti a tempo indeterminato prima che siano esperite le verifiche, secondo il percorso e le modalità di cui al presente atto, per l'acquisizione delle risorse umane necessarie mediante le procedure di cui alle sopra richiamate norme di legge;
2. Di dichiarare, con successiva separata ed unanimità votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 18.8.2000 n.267;
3. Il presente provvedimento è inserito, successivamente alla scadenza dei termini di pubblicazione all'albo pretorio on line, nei relativi archivi on line, trattandosi di atto non soggetto alla tutela del cd "diritto all'oblio";

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
Bottone Salvatore

Il Segretario Generale
D.ssa Monica Siani

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. (art. 124 comma 1 del D.lgs. 267/2000)

Pagani,

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO
D.ssa Monica Siani

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi :

- Dell' art. 134 comma 3 del D.lgs 18.8.2000 n. 267;
 Dell' art. 134 comma 4 del D.lgs 18.8.2000 n. 267;

IL SEGRETARIO
D.ssa Monica Siani

Originale